

Missionaire startzondag: talentvolle kaartenbak

De St. Eusebiusparochie organiseerde op zondag 7 september de startzondag voor de hele parochie. Parochianen van alle locaties verzamelden zich in de Sint Martinuskerk in Arnhem voor de Eucharistieviering, gevolgd door een presentatie over de missionaire parochie en een gezamenlijke lunch in de naastgelegen parochiezaal. Stephanie The-Mertens (projectmedewerker missionaire parochies voor het Aartsbisdom Utrecht) lichtte in haar presentatie een aantal aspecten van de missionaire parochie toe.



De 150 jaar oude Sint Martinuskerk (in oktober viert de parochie het jubileum van deze kerk) was de afgelopen maanden een bouwplaats: gelovigen moesten voor de vieringen uitwijken naar de bovenkapel en de parochiezaal. Nog daags voor deze missionaire zondag werd hard gewerkt om de kerk viering-klaar te maken. Pastoor Tuan zei in zijn openingswoord van de drukbezochte viering dan ook dat hij "dankbaar was dat we na maanden van restauratie en renovatie hier weer samen kunnen komen om de Eucharistie te vieren."

Tijdens de viering werden de leden van het recent opgerichte 'pastoraal kernteam' voorgesteld door Tista Bobbink, vicevoorzitter van het parochiebestuur. Naast pastoor Tuan zijn dat Mirjam Stuiver en Dick Mol. Het is de bedoeling dat dit team nog wordt uitgebreid. Dit pastoraal kernteam is een uitvloeisel van het parochieproject 'Stip op de Horizon': samen bouwen aan een vitale geloofsgemeenschap die ook

voor toekomstige generaties levendig en gastvrij blijft. Het kernteam kiest daarbij voor nieuwe focusgebieden zoals missionair zijn, Alpha-cursus, jeugd en jonge gezinnen, geloofsgroei, gastvrijheid en gemeenschapsgroei.

The-Mertens startte haar presentatie met een kort gebedsmoment, waarna ze enkele kenmerken van de missionaire parochie met de aanwezigen deelde. "Ik realiseer me dat u uw eigen parochie natuurlijk het beste kent," zo zei ze vooraf. Er bestaat geen blauwdruk voor de opbouw van een missionaire parochie, maar 'deuren openzetten' is een goed startpunt (deuren van onze gebouwen en deuren van ons hart). Ze werkte dit uit aan de hand van de 'drie sleutels tot parochiële vernieuwing' zoals Divine Renovation die heeft ontwikkeld. The-Mertens: "Dit is niet allemaal nieuw, ik herkende elementen uit mijn jeugd in Limburg, waar we tieners verwelkomden en met hen op pad gingen. Jullie herkennen zeker ook dingen uit jullie eigen parochiepraktijk." De drie sleutels tot parochiële vernieuwing hangen aan een sleutelring, gevormd door het gebed en de Eucharistie. Drie aspecten zijn belangrijk om de zondagsbeleving te versterken, vertelde The-Mertens. Ze laten zich samenvatten als drie h's: *hymns* ("zang die ons helpt om te bidden"), *homily* ("een inspirerende en begrijpelijke preek") en *hospitality* ("gastvrijheid – oog hebben voor elkaar"). De



parochiegemeenschap probeert zo steeds rekening te houden met nieuwe mensen. Zoals in de zang, want volgens The-Mertens "helpt de zang om te bidden, het is de bedoeling dat de zang ons naar Jezus brengt. Als de muziek en zang toegankelijk zijn, word je als nieuweling erin meegenomen." Wat betreft de gastvrijheid – dat is een gezamenlijke taak van alle parochianen, benadrukte The-Mertens. "Het is niet alleen iets voor het welkomsteam dat bij de ingang van de kerk staat, maar ook tijdens de viering en daarna bij het koffiedrinken willen we oog hebben voor elkaar en zeker ook voor nieuwe gezichten: het is belangrijk dat zij zich welkom voelen."

Na de sleutelring kwamen de drie sleutels aan bod. De eerste sleutel ('In de kracht van de Heilige Geest') werkte The-Mertens uit met de begrippen 'gebed' en 'vertrouwen en overgave': "Elke missionaire beweging begint met gebed. Dat vraagt ons ook om naar ons eigen gebedsleven te kijken, hoe geef ik dat vorm? Door gebed ontvangen we de kracht van de Heilige Geest, de Heer is altijd het startpunt." Vertrouwen en overgave zijn soms moeilijk, beaamde ze. "Iets loslaten en vertrouwen op de Heilige Geest kan zowel in het persoonlijk leven als in het parochieleven lastig zijn. Dat vraagt geduld, trouw en toewijding. Ik ben blij dat ik hier onder de aanwezigen ook een aantal 'grijze hoofden' zie. Jullie zijn trouw gebleven en dragen de Kerk mee."

Bij de tweede sleutel ('De prioriteit van evangelisatie') is het belangrijk om de harten van de mensen te bereiken. "Evangelisatie vinden we vaak spannend. Maar het gaat niet om 'zieltjes winnen', het is altijd relationeel, dat wil zeggen mensen leren kennen en zo de ontmoeting met Jezus mogelijk maken. Uiteindelijk is het Jezus die het hart van mensen raakt." The-Mertens noemde de recente ervaring van jonge mensen met interesse voor het geloof. Welke poorten zijn er om hen te bereiken? "Dat kan via persoonlijk contact en via het internet. De drempel van de Heilige Mis is best hoog, daarom zijn er

bijvoorbeeld Alpha-cursussen en inloophmomenten die als startpunt voor de vriendschap met mensen kunnen fungeren. De poorten zijn uitnodigend, laagdrempelig en relationeel."

De derde sleutel ('Gezond leiderschap') is gebaseerd op het beeld van de Kerk als lichaam van Christus. "Dat betekent dat elke gedoopte verantwoordelijk is en zich verantwoordelijk voelt," aldus The-Mertens. Dat is verbonden met het gemeenschappelijk priesterschap van de gelovigen, een begrip dat bij niet iedereen bekend is: "We delen allen in de priesterlijke taak, in de profetische taak en in de koninklijke taak." Ze lichtte dit toe aan de hand van voorbeelden: "Door geestelijke offers te brengen delen we in de priesterlijke taak en door te getuigen van ons geloof en erover te vertellen delen we in de profetische taak. Dat kan door het geven van een Alpha-cursus maar ook via iets creatiefs of juist door goed te luisteren en raad te geven." Christus' Koningschap is dienstbaarheid en daarin kunnen we delen via de diaconie, de caritas of door het kerkgebouw schoon te maken. "Veel dienstbaar werk gebeurt in het verborgene," aldus The-Mertens. "Maar alle taken zijn even belangrijk om het lichaam van Christus op te bouwen." Ze verwees naar het kernteam dat zojuist was gepresenteerd. "Gezond leiderschap betekent ook de talenten van parochianen tot bloei laten komen. En dat kan het beste als team want samen sta je sterker dan alleen. Dat vraagt om een cultuur van vertrouwen en waardering en dat heeft tijd nodig." Om daar een stap in te zetten gingen de aanwezigen vervolgens in groepjes in gesprek over enkele vragen: Wat bracht jou vandaag vreugde of rust? Waar ben jij goed in? "Dat laatste gaat om een door God gegeven eigenschap of talent tot opbouw van de gemeenschap," lichtte The-Mertens toe. Kernteamlid Mirjam Stuiver benadrukte hoe fijn het was om op deze dag officieel te starten met het kernteam. "We willen steun geven aan de groei van de parochie. Daarom zijn we ook zo benieuwd naar jullie talenten – misschien kennen we die nog niet en kunnen we er in de toekomst gebruik van maken." De oogst was een kaartenbak vol genoteerde vreugdes en talenten: van organisatietalent tot gastvrij zijn en aandacht geven.

