

## 4. Pastoraal Werk(st)ers

### 4.1. Salariëring

Per 1 januari 2011 zijn de salarissen van de pastoraal werk[st]ers aangepast naar salarisschaal 10 van de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening [later cao Sociaal Werk], de periodieken 0 tot en met 13. De honorering van de pastoraal werk[st]ers geschiedt daarmee niet langer op basis van de leeftijd, maar op basis van zogenaamde functie-anciënniteit. Dit betekent dat de honorering na indiensttreding in principe op basis van dienstjaren wordt aangepast.

In juli 2023 is overeenstemming bereikt over een nieuwe cao Sociaal Werk voor de periode 1 juli 2023 tot 1 augustus 2025. De nieuwe CAO houdt in dat per 1 juli 2023 de salarisbedragen zijn verhoogd met 7%.

De op 1 juli 2023 geldende schaal 10 is als volgt:

Trede	Maandbedrag juli t/m december
Start	€ 3.515
0	€ 3.577
1	€ 3.668
2	€ 3.745
3	€ 3.828
4	€ 3.909
5	€ 4.041
6	€ 4.182
7	€ 4.323
8	€ 4.464
9	€ 4.607
10	€ 4.756
11	€ 4.921
12	€ 5.096
13	€ 5.272

De eindejaarsuitkering ad 1,85% blijft in 2023 ongewijzigd. Het percentage van de eindejaarsuitkering wordt berekend over het door de pastoraal werk(st)er in het desbetreffende kalenderjaar feitelijk verdiende brutosalaris, vermeerderd met de in dat jaar opgebouwde vakantietoeslag.

Een exemplaar van het geldende Rechtspositiereglement<sup>1</sup> voor Pastoraal Werk[st]er is te vinden op de website [www.rkkerk.nl](http://www.rkkerk.nl)

---

<sup>1</sup> <https://www.rkkerk.nl/wp-content/uploads/2016/05/RPW-editie-oktober-2016.pdf>